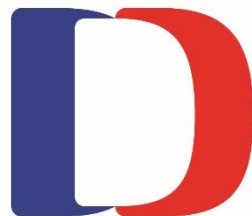


9^{ème} édition du Baromètre DDD/OIT
sur la perception des discriminations dans l'emploi

Le physique de l'emploi :
discriminations et apparence physique

15 février 2016

**LE DÉFENSEUR
DES DROITS**
Le droit en action



defenseurdesdroits.fr



Bureau de l'OIT pour la France
www.ilo.org/paris

Objectif de l'étude : caractériser les discriminations à l'embauche liées à l'apparence physique du point de vue des chômeurs

→ Quelles sont les représentations liées à l'apparence physique en matière d'accès à l'emploi ?

→ Qui sont les personnes concernées par les discriminations liées à l'apparence physique ?

→ L'apparence physique constitue-t-elle un critère autonome de discrimination par rapport aux autres critères ?

Méthodologie

Enquête menée auprès de 998 demandeurs d'emploi, âgés de 18 à 65 ans, représentatifs de la population des demandeurs d'emploi (méthode des quotas), interrogés par questionnaire auto-administré en ligne du 27 octobre au 18 novembre 2014.

Les écarts significatifs sont signalés ainsi :

- signifie $p < 0.05$
- ** signifie $p < 0.01$
- *** signifie $p < 0.001$

Composition de l'échantillon

	Femmes n=498	Hommes n=500	Total	Effectifs
Caractéristiques démographiques	%	%	%	n
Age				
18-24	31	17	24	242
25-34	26	28	27	269
35-49	29	34	32	316
50-65	14	21	17	171
Niveau d'études				
≤Bac	77	85	81	809
> Bac	23	15	19	189
IMC				
Maigre <18,5[5	2	4	38
Normal [18,5-25[58	45	51	512
Surpoids [25-30[20	32	26	263
Obèse [30-plus	17	21	19	185
Style vestimentaire				
Classique	62	50	56	564
Décontracté	31	45	38	377
Atypique	7	5	6	58
Total	100	100	100	998

Les questions posées aux chômeurs

Sur leurs représentations

- *Quelles sont les caractéristiques vues comme un inconvénient pour être embauché ?*
- *Les refus d'embauche liés à l'apparence physique sont-ils acceptables ?*
- *Votre apparence peut-elle influencer le recruteur ?*

Sur leurs expériences

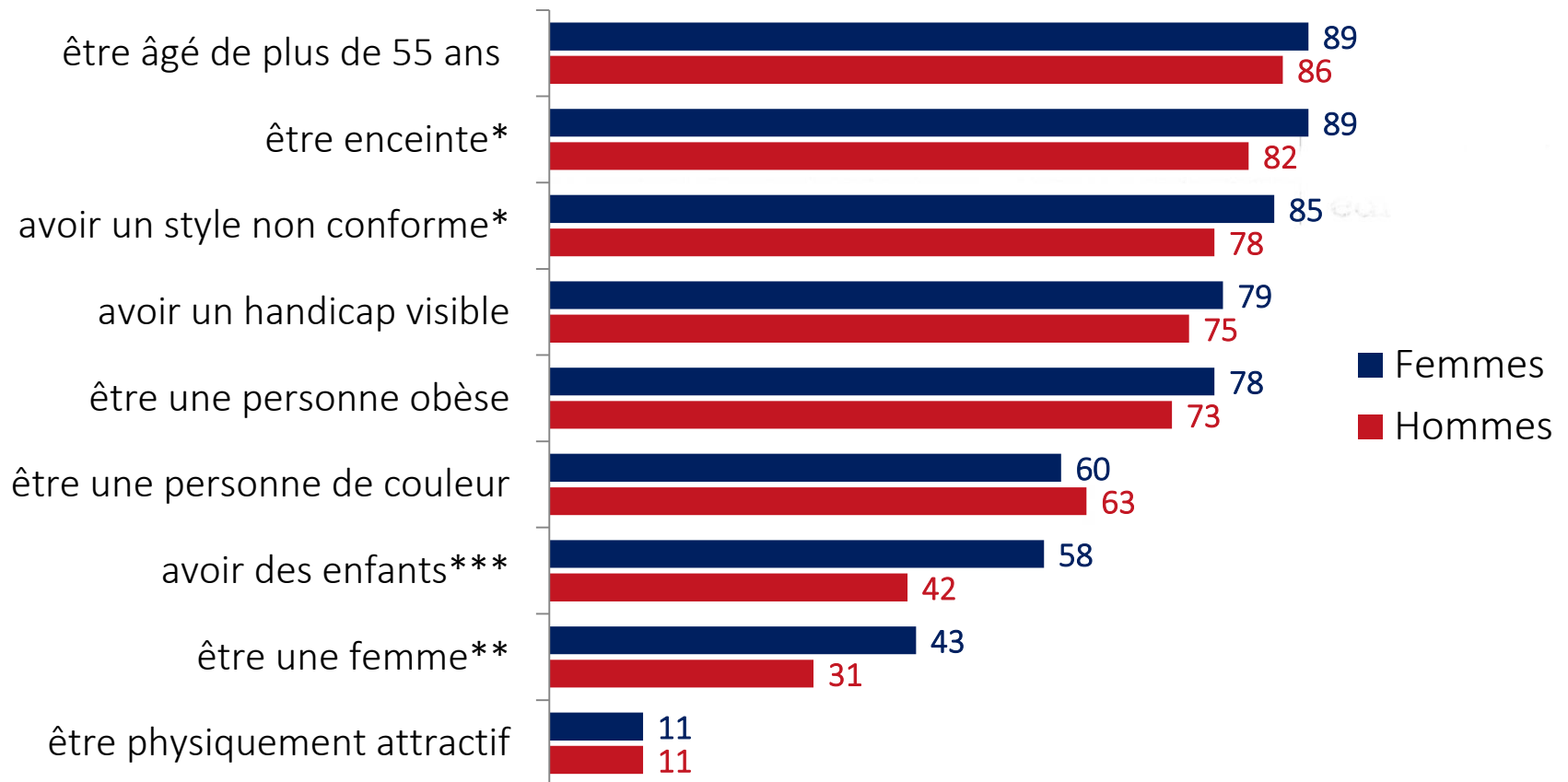
- *Qui sont les personnes déclarant avoir été discriminées du fait de l'apparence physique ?*
- *La caractéristique visée était-elle corporelle ou vestimentaire ?*
- *Avez-vous fait l'objet de questions ou de remarques en lien avec l'apparence physique lors d'entretiens d'embauche ou d'épreuves orales de concours administratifs ?*

Résultats du 9^{ème} Baromètre DDD/OIT

1. Les représentations liées à l'apparence physique dans l'accès à l'emploi

Une apparence physique « hors normes » est très majoritairement vue comme un inconvénient à l'embauche

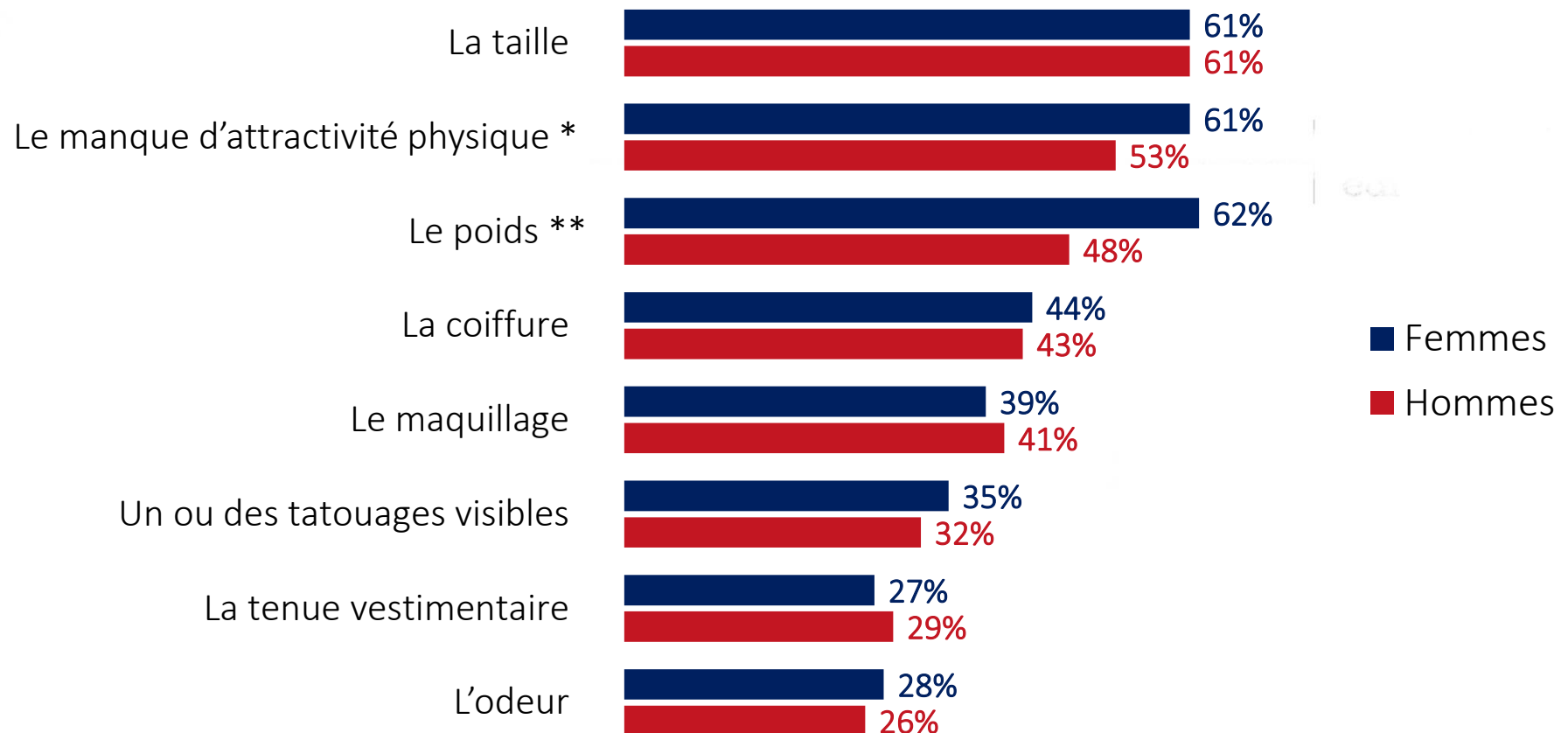
De manière générale, à compétences égales avec le meilleur candidat, les aspects suivants sont-ils selon vous un avantage, un inconvénient ou ni l'un ni l'autre, pour être embauché ? Réponse : « inconvénient » (en % / n= 1000)



Les refus d'embauche liés à l'apparence corporelle jugés davantage inacceptables

Selon vous, refuser d'embaucher un candidat pour l'une des caractéristiques suivantes est-il acceptable ou non ?

Réponse : « inacceptable, quelle que soit la situation » (en % / n= 1000)

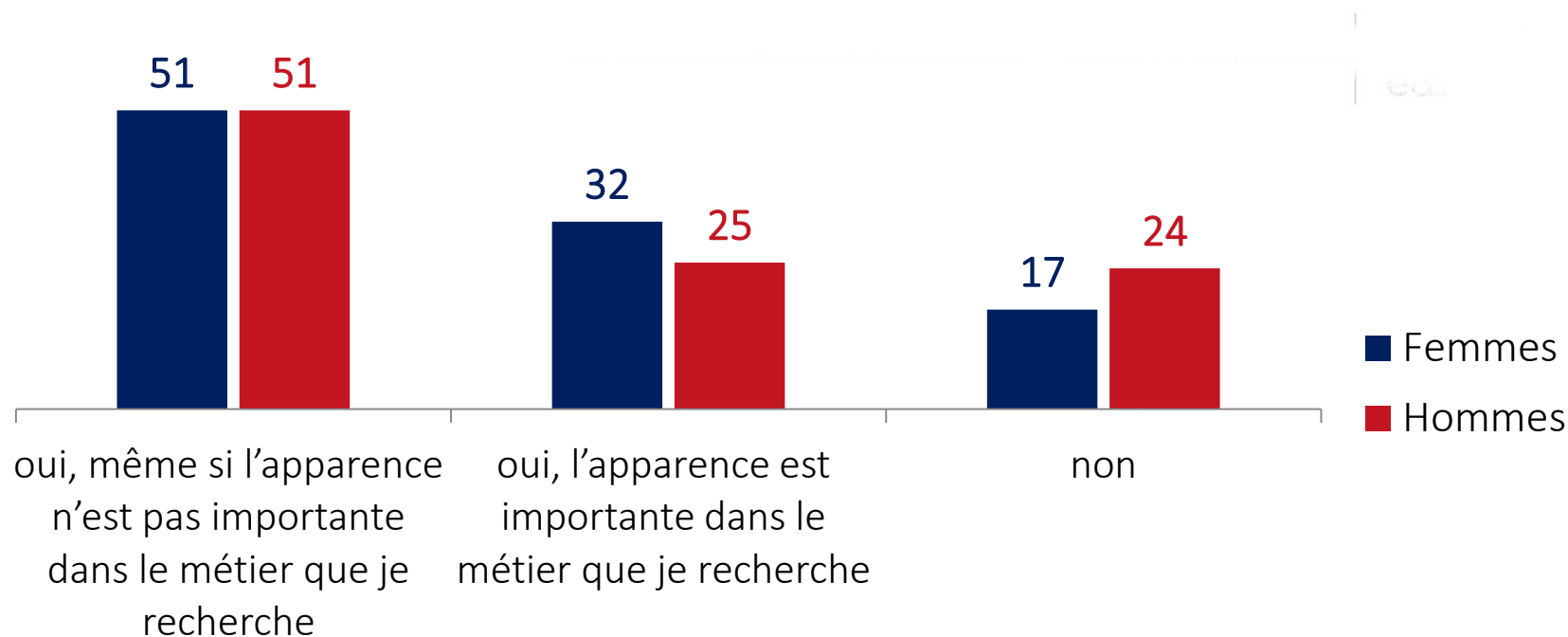


L'apparence physique, un facteur qui peut influencer le recruteur

Pensez-vous que votre apparence physique peut influencer le recruteur ?

(en % / n=1000)

79% des chômeurs pensent que leur apparence physique peut influencer le recruteur.



Résultats du 9^{ème} Baromètre DDD/OIT

2. Les expériences de discriminations liées à l'apparence physique dans l'accès à l'emploi

Les discriminations à l'embauche déclarées par les chômeurs en lien avec l'apparence physique

Parmi l'ensemble des chômeurs, 33% déclarent avoir été discriminées à l'embauche.

Les personnes qui déclarent avoir été discriminées à raison de leur apparence physique représentent :

- 10% des femmes et 6 % des hommes
- 20% des personnes obèses (30% des femmes et 13% des hommes)
- 30% des personnes ayant un style atypique (34% des femmes et 25% des hommes)

Les facteurs liés aux discriminations fondées sur l'apparence physique (analyse multivariée)

	Femmes	Hommes
<u>Sexe</u>	1,7	1
<u>Age</u>		
18-24	1	1
25-49	1.100	1.189
50-65	0.540	0.610
<u>Style vestimentaire</u>		
Classique	1	1
Décontracté	1.166	0.887
Atypique	7.928	4.129
<u>IMC</u>		
Normal ou Maigre	1	1
Surpoids	4.124	1.260
Obèse	8.282	3.578
<u>Apparence importante dans le métier</u>		
Non	1	1
Oui	2.076	1.158
<u>Niveau d'études</u>		
≤ Bac	1	1
> Bac	0.862	1.308

L'entretien d'embauche, moment privilégié des discriminations liées à l'apparence physique

- Pour 82% des personnes déclarant des discriminations liées à l'apparence physique, celles-ci se sont produites lors d'entretiens d'embauche.
- Les chômeurs rapportent avoir fait l'objet de questions et de remarques lors d'entretiens ou de concours, liées :
 - ✓ à 20% au style vestimentaire (39% avec un style atypique)
→ 65% l'ont vécu comme une discrimination
 - ✓ à 11% à la corpulence (33% des personnes obèses)
→ 78% l'ont vécu comme une discrimination (100% des femmes obèses)

L'apparence physique, un critère de discrimination à part entière

- Parmi les personnes déclarant des discriminations à l'embauche liées à l'apparence physique :
 - ✓ 43% ne citent que ce critère de discrimination
 - ✓ 63% considèrent que seule leur apparence corporelle était au fondement de la discrimination
- Un critère autonome : les discriminations rapportées en lien avec l'apparence physique ne se cumulent que rarement avec celles liées à l'origine (2 fois sur 10) et le handicap ou l'état de santé (1 fois sur 10).

Conclusion

- L'apparence physique, qu'elle soit corporelle ou vestimentaire, est importante dans les recrutements : elle peut influencer le recruteur et est perçue comme un désavantage si elle n'est pas « dans la norme ».
- Les femmes déclarent plus de discriminations liées à l'apparence physique que les hommes, notamment lorsqu'elles ont un physique ou un style vestimentaire « hors normes ».
- Le critère de l'apparence physique occupe une place à part entière dans la législation anti-discrimination.